

Núm. 10125

AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT DEL RIPOLLÈS

Anunci d'aprovació inicial del Protocol d'assetjament sexual i assetjament per raó de gènere

Es fa públic que en data 13 de novembre de 2018, la Junta General de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès va adoptar, entre d'altres, l'acord que es transcriu a continuació:

“8.2 APROVACIÓ INICIAL DEL PROTOCOL D'ASSETJAMENT SEXUAL I ASSETJAMENT PER RAÓ DE GÈNERE

Motivació

L'article 4.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals preveu: “entenderá como «riesgo laboral» la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo. Para calificar un riesgo desde el punto de vista de su gravedad, se valorarán conjuntamente la probabilidad de que se produzca el daño y la severidad del mismo”. En aquest sentit, l'apartat tercer de citat precepte disposa que: Se considerarán como «daños derivados del trabajo» las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.

L'article 14 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals preveu que: “En cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo. A estos efectos, en el marco de sus responsabilidades, el empresario realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, con las especialidades que se recogen en los artículos siguientes en materia de evaluación de riesgos, información, consulta y participación y formación de los trabajadores, actuación en casos de emergencia y de riesgo grave e inminente, vigilancia de la salud, y mediante la constitución de una organización y de los medios necesarios en los términos establecidos en el capítulo IV de la presente Ley”.

Al respecte els articles 15 i 16 de la citada llei preveuen: “El empresario aplicará las medidas que integran el deber general de prevención previsto en el artículo anterior, con el objetivo de evitar los riesgos y Adaptar el trabajo a la persona, en particular en lo que respecta a la concepción de los puestos de trabajo, así como a la

elección de los equipos y los métodos de trabajo y de producción, con miras, en particular, a atenuar el trabajo monótono y repetitivo y a reducir los efectos del mismo en la salud. Cuando se haya producido un daño para la salud de los trabajadores o cuando, con ocasión de la vigilancia de la salud prevista en el artículo 22, aparezcan indicios de que las medidas de prevención resultan insuficientes, el empresario llevará a cabo una investigación al respecto, a fin de detectar las causas de estos hechos.”

La competència per a dictar aquesta resolució li correspon a la Junta General d'acord amb allò contemplat en els estatuts reguladors de l'Agència publicats en el Butlletí Oficial de la Província de Girona de data 22 de desembre de 2018.

Disposició

La Junta General resol:

Primer. Aprovar inicialment el protocol d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès.

Segon. Sotmetre l'expedient a informació pública mitjançant una publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Girona i a la pàgina web de l'Agència, als efectes que els interessats en el termini màxim de trenta dies des de la publicació en el Butlletí Oficial, puguin presentar les al·legacions, reclamacions, suggeriments i/o objeccions que considerin convenientes.

Tercer. Disposar que transcorregut el termini citat en l'anterior acord en el supòsit que no s'hagin presentat al·legacions, reclamacions, suggeriments i/o objeccions es considerarà definitivament aprovat l'acord sense necessitat d'adoptar un nou acord.

Quart. Comunicar aquesta resolució a la representació dels empleats de l'Agència pel seu coneixement i a l'efecte corresponent.

Cinquè. Facultar tan àmpliament com en dret sigui necessari al president de l'Agència, senyor Josep Maria Farrés i Penela a signar tots i cada un dels documents necessaris per a dur a terme els anteriors acords.

Ripoll, 22 de novembre de 2018

Josep Maria Farrés i Penela
President