



Resum del Reial decret llei 11/2020, de 31 de març, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a l'COVID-19. Publicat al BOE el dia 1 d'abril de 2020

## **SECCIÓ 1- MESURES DIRIGIDES A FAMÍLIES I COL·LECTIUS VULNERABLES**

### **Article 30. Beneficiaris del subsidi extraordinari per falta d'activitat per a les persones integrades en el Sistema Especial d'Empleats de Llar del Règim General de la Seguretat Social.**

**1. Tindran dret al subsidi extraordinari per falta d'activitat** les persones que, estant d'alta en el Sistema Especial d'Empleats de la Llar del Règim General de la Seguretat Social abans de l'entrada en vigor de Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, es trobin en alguna de les següents situacions:

- **Hagin deixat de prestar serveis, totalment o parcialment**, amb caràcter temporal, **per tal de reduir el risc de contagi**, per causes alienes a la seva voluntat, en un o diversos domicilis i amb motiu de la crisi sanitària de l'COVID-19.

- S'hagi extingit el seu contracte de treball per la causa d'acomiadament recollida en l'article 49.1.k de el Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors o pel desistiment de l'ocupador o ocupadora, en els termes que preveu l'article 11.3 de Reial Decret 1620/2011, de 14 de novembre, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial el servei de la llar familiar, amb motiu de la crisi sanitària de l'COVID-19.

**2. L'acreditació del fet causant s'ha d'efectuar per mitjà d'una declaració responsable**, signada per la persona ocupadora o persones ocupadores, respecte de les quals s'hagi produït la disminució total o parcial de serveis. En el supòsit d'extinció de el contracte de treball, aquest es pot acreditar per mitjà de carta d'acomiadament, comunicació de el desistiment de l'ocupador/a, o documentació acreditativa de la baixa en el Sistema Especial d'Empleats de la Llar del Règim General de la Seguretat Social.

### **Article 31. Quantia del subsidi.**

1. La quantia del subsidi extraordinari per falta d'activitat serà el resultat d'aplicar a la base reguladora corresponent a l'activitat que s'hagués deixat d'exercir el percentatge determinat en aquest apartat.

2. La base reguladora diària de la prestació estarà constituïda per la base de cotització de l'empleat de llar corresponent a el mes anterior al fet causant, dividida entre 30.

Si són diversos els treballs exercits en aquest sistema especial, es calcularà la base reguladora corresponent a cada un dels diferents treballs que haguessin deixat de realitzar-se.

3. La **quantia del subsidi serà el resultat d'aplicar un percentatge del 70% a la base reguladora referida, i no podrà ser superior al Salari Mínim Interprofessional**, exclosa la part proporcional de les pagues extraordinàries. En el cas de pèrdua parcial de l'activitat, la quantia del subsidi indicada es percebrà en proporció directa al percentatge de reducció de jornada que hagi experimentat la persona treballadora.

Quan són diversos els treballs exercits, la quantia total del subsidi serà la suma de les quantitats obtingudes aplicant a les diferents bases reguladores corresponents a cada un dels diferents treballs el percentatge del 70%, tenint aquesta quantia total el mateix límit que preveu l'apartat anterior. En el cas de pèrdua parcial de l'activitat, en tots o algun dels treballs exercits, s'aplicarà a cadascuna de les quantitats obtingudes el percentatge de reducció de jornada que hagi experimentat la persona treballadora en l'activitat corresponent; si la quantia total del subsidi, prèviament a l'aplicació d'aquests percentatges, aconseguís l'import del Salari Mínim Interprofessional, exclosa la part proporcional de les pagues extraordinàries, es prorratejarà l'import esmentat entre tots els treballs exercits atenent a la quantia de les bases de cotització durant el mes anterior a el fet causant de cada un d'ells, aplicant-se a les quantitats així obtingudes el percentatge de reducció de jornada que hagi experimentat la persona treballadora en l'activitat corresponent.

4. Aquest subsidi extraordinari per falta d'activitat es **percebrà per períodes mensuals**. A aquests efectes, s'entendrà per data efectiva de naixement del dret aquella s'indiqui en la declaració responsable referida a l'apartat anterior quan el fet causant consisteixi en la reducció de l'activitat, o la data de baixa en la Seguretat Social, en el cas de l' fi de la relació laboral.

### **Article 32. Compatibilitats i incompatibilitats del subsidi extraordinari.**

1. **El subsidi extraordinari per falta d'activitat serà compatible amb les percepcions derivades de les activitats per compte propi o per compte d'altri que s'estiguessin desenvolupant en el moment de la seva meritació**, incloent les que determinen l'alta en el sistema especial de la Seguretat Social dels empleats de la llar del Règim General de la Seguretat Social, sempre que la suma dels ingressos derivats del subsidi i la resta d'activitats no sigui superior al Salari Mínim Interprofessional.

2. **El subsidi extraordinari per falta d'activitat serà incompatible amb el subsidi per incapacitat temporal i amb el permís retribuït recuperable** regulat en el Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís per a les persones treballadores per compte d'altri que no prestin serveis essencials, per tal de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19.