

**Anunci d'aprovació de les bases i la convocatòria del procés de selecció per cobrir una baixa per maternitat a l'àrea d'agroalimentari de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès**

**VALORACIONS**

**ENTREVISTA PERSONAL:** Consistirà en mantenir un diàleg amb els aspirants per tal d'avaluar l'adequació dels mateixos a les característiques específiques del lloc de treball. Es valorarà també la capacitat comunicativa. Puntuació màxima de 10 punts.

**VALORACIÓ MÈRITS:** es farà mitjançant valoració dels mèrits al·legats i degudament documentats per cada aspirant segons els següents criteris de valoració:

- Experiència en creació, gestió i dinamització d'associacions del sector agroalimentari: 10 punts.
- Experiència en organització de cursos, jornades i altres activitats de promoció i dinamització del sector agroalimentari: 10 punts.
- Experiència en l'administració pública i en el tràmit d'ajuts i subvencions: 10 punts.
- Experiència en gestió de projectes de cooperació públic-privada. 10 punts.
- Actitud vocacional cap al territori i coneixement del territori: 10 punts.
- Experiència en els tràmits de creació i seguiment de marques de qualitat i la seva certificació: 10 punts.
- Coneixements específics en desenvolupament econòmic local: 10 punts.

Ripoll, 16 d'abril de 2016

Josep M<sup>a</sup> Farrés Penela  
President de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès