



Ripollès Desenvolupament

BASES REGULADORES PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A DEL CONSORCI RIPOLLÈS DESENVOLUPAMENT

VALORACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL, CONEIXEMENTS ESPECÍFICS, HABILITATS I CAPACITATS. CONEIXEMENTS COMPLEMENTARIS.

a) VALORACIÓ MÈRITS. Es farà mitjançant valoració dels mèrits al·legats i degudament documentats per cada aspirant segons els següents criteris de valoració:

- Experiència en l'administració de sistemes d'informació en l'Administració pública, preferiblement local: 10 punts.
- Experiència en l'implantació de l'administració electrònica: 10 punts.
- Coneixements en el desplegament i administració de les tecnologies de la informació i les comunicacions de suport a l'administració electrònica: 10 punts.
- Coneixements en l'aplicació de mesures i serveis comuns derivades de la normativa vigent que permet desplegar l'administració electrònica: 10 punts.
- Altres titulacions acadèmiques o cursos de formació en consonància al lloc de treball a proveir: 10 punts.

b) PROVA DE CONEIXEMENTS. En cas que el Tribunal Qualificador ho consideri oportú podrà realitzar una prova per escrit, el valor de la qual no podrà excedir de 20 punts. Aquesta prova consistirà en valorar els coneixements en relació al lloc de treball a proveir.

c) ENTREVISTA PERSONAL: Si el Tribunal ho considera oportú podrà realitzar una entrevista per tal de valorar la capacitat comunicativa. Puntuació màxima de 5 punts.