

BORSA DE TREBALL DE TÈCNIC/A DE GESTIÓ DE PROGRAMES OCUPACIONALS DEL CONSORCI RIPOLLÈS DESENVOLUPAMENT

VALORACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL, CONEIXEMENTS ESPECÍFICS, HABILITATS I CAPACITATS. CONEIXEMENTS COMPLEMENTARIS

a) VALORACIÓ MÈRITS: es farà mitjançant valoració dels mèrits al·legats i degudament documentats per cada aspirant segons els següents criteris de valoració:

- Experiència en gestió de programes ocupacionals del SOC: 10 punts.
- Experiència en l'administració pública: 10 punts.
- Coneixement de la realitat socioeconòmica del Ripollès: 10 punts.
- Altres titulacions acadèmiques o cursos de formació en consonància al lloc de treball a proveir: 10 punts.

b) PROVA DE CONEIXEMENTS: En cas que el Tribunal Qualificador ho consideri oportú podrà realitzar una prova per escrit, el valor de la qual no podrà excedir de 20 punts. Aquesta prova consistirà en valorar els coneixements en relació al lloc de treball a proveir.

c) ENTREVISTA PERSONAL: Si el Tribunal ho considera oportú podrà realitzar una entrevista per tal de valorar la capacitat comunicativa. Puntuació màxima de 5 punts.