

Núm. 10124

AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT DEL RIPOLLÈS

Anunci d'aprovació inicial del Pla d'igualtat

Procediment: Aprovació Pla d'Igualtat

Es fa públic que en data 13 de novembre de 2018, la Junta General de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès va adoptar, entre d'altres, l'acord que es transcriu a continuació:

"Motivació

La proximitat de les administracions i entitats públiques a la ciutadania, com és el cas de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès, converteixen a aquestes institucions en un element important per tal d'atendre les necessitats bàsiques de dones i homes, la qual cosa els confereix un elevat protagonisme com a motor i garant del benestar social al territori.

És per aquest motiu, que les iniciatives d'abast comarcal tenen un paper decisiu i, des de temps ençà, s'han implicat en solucions innovadores per atendre les necessitats de les dones, i vetllar per la plena igualtat d'oportunitats en tots els àmbits de la vida col·lectiva, a través dels mecanismes necessaris a nivell polític.

Tot i que la promoció de les polítiques de dones adreçades a la ciutadania, és un factor clau en l'avenç vers un nou pacte social entre dones i homes, amb aquest fet no n'hi ha prou per tal d'aconseguir canvis socials reals.

Els ens comarcals han de ser institucions exemplars, i han d'assolir una igualtat real en quant a les seves polítiques de gestió interna, als processos administratius i a la cultura institucional. La fita és aconseguir que hi hagi un assentament de les bases per construir un nou contracte social. Cal tenir en compte que la influència del discurs de les dones en els espais públics i polítics és, tal vegada, una de les característiques més importants del nou segle.

Els ens públics, pioners pel que fa a polítiques de dones, necessiten també una autoavaluació que els permeti de coordinar el funcionament intern i la imatge pública que projecten. Si bé és cert que aquests es troben amb una aparent equivalència retributiva, i uns horaris continuats que creen una percepció d'igualtat, sovint la realitat mostra llocs de direcció ocupats majoritàriament per homes i pocs càrrecs electes en mans de dones.

En conseqüència, als ens públics es donen situacions de discriminació indirecta, difícils de detectar, i que només es visualitzen mitjançant una anàlisi de la situació de l'organització, moment en què sortirà a la llum, el pes de l'imaginari social que fa que les dones, assumeixin encara la major part de les càrregues domèstiques, dels treballs de cura i atenció, i que no hi hagi una presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de consulta i de presa de decisions.

Atenent a aquest context, la tasca d'elaboració del Pla d'Igualtat Intern es constitueix com un pas més per treballar per la plena igualtat d'oportunitats entre homes i dones, en aquest cas, en el marc de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès.

Els objectius principals del Pla d'igualtat que consta en l'expedient es poden sintetitzar en: a) Disposar d'un instrument imprescindible per superar els obstacles que poden dificultar el desenvolupament professional de les dones; b) Garantir la coherència de les polítiques públiques a favor de les dones amb les polítiques internes a favor de la igualtat d'oportunitats; c) Vetllar pel compliment de la legislació vigent, més enllà del redactat de les lleis actuals; d) Augmentar la motivació i el compromís amb el treball; e) Millorar la qualitat dels serveis públics, aprofitant el potencial i les capacitats de tot el personal; f) Entendre la diversitat com a font d'enriquiment; g) Consolidar la cultura d'igualtat en el si de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès; i h) Tenir cura de la imatge institucional de l'entitat.

En aplicació dels estatuts reguladors del Consorci, en tot allò no previst en els mateixos serà d'aplicació la normativa en règim local, de manera que és necessari esmentar que La Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (BOE 301, de 17 de desembre de 2003), en el títol II, capítol III, article 28, afirma: "Els municipis poden realitzar activitats complementaries de les mateixes administracions públiques i, en particular, les relatives a l'educació, la cultura, la promoció de la dona, l'habitatge, la sanitat i la protecció del medi ambient." El Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (DOGC núm. 3887, de 20 de maig), en l'article 71, Activitats complementàries, diu: "71.1 Per a la gestió dels seus interessos, el municipi també pot exercir activitats complementàries de les pròpies d'altres administracions públiques i, en particular, les relatives a: c) La promoció de la dona."

Atès que la Llei 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes en l'article 45 estableix l'obligatorietat per a les empreses de més de 250 treballadors i treballadores de l'elaboració i

implementació d'un Pla d'Igualtat, i a les petites queda en mans de la seva voluntat;

Atès que el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix en la seva Disposició Addicional Setena que:

1. Les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, han d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes;
2. Sense perjudici del que disposa l'apartat anterior, les administracions públiques han d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari que sigui aplicable, en els termes que s'hi prevegin.

La competència per a dictar aquesta resolució li correspon a la Junta General de l'Agència en virtut d'allò establert en els estatuts publicats en el Butlletí Oficial de la Província de Girona de 22 de desembre de 2018.

Disposició

La Junta General resol:

Primer. Aprovar inicialment el Pla d'Igualtat de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès.

Segon. Sotmetre l'expedient a informació pública mitjançant una publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Girona i a la pàgina web de l'Agència, als efectes que els interessats en el termini màxim de trenta dies des de la publicació en el Butlletí Oficial, puguin presentar les alegacions, reclamacions, suggeriments i/o objeccions que considerin convenientes.

Tercer. Disposar que transcorregut el termini citat en l'anterior acord en el supòsit que no s'hagin presentat alegacions, reclamacions, suggeriments i/o objeccions es considerarà definitivament aprovat l'acord sense necessitat d'adoptar un nou acord.

Quart. Comunicar aquesta resolució a la representació dels empleats de l'Agència pel seu coneixement i a l'efecte corresponent.

Cinquè. Facultar tan àmpliament com en dret sigui necessari al president de l'Agència, senyor Josep Maria Farrés i Penela a signar tots

i cada un dels documents necessaris per a dur a terme els anteriors acords.

Ripoll, 22 de novembre de 2018

Josep Maria Farrés i Penela
President